

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №25 г. Выборга»
(МБДОУ «Детский сад №25 г. Выборга»)

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
Протокол от 12.09.2017 г. №1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБДОУ

«Детский сад №25 г. Выборга»

от 13.09.2017 года №38/1-ОД



Заведующий

И. Г. Рыбникова

Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад №25 г. Выборга»

г. Выборг
2017 г.

Раздел I. Общие положения (п. 1.1-1.8)

Раздел II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга» (п. 2.1. -2.5)

Раздел III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга» (п. 3-3.17)

Раздел IV. Ответственность за нарушение положений кодекса профессиональной этики и служебного положения работников МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга» (п.4.1-4.5)

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга» (далее - кодекс) разработан в соответствии с «Конвенцией о правах ребенка» (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989), положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.07.2016, с изм. от 19.12.2016) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017), Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга» представляет собой свод общих норм, принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться педагогические работники МБДОУ осуществляющие образовательную деятельность (далее- педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности в целях повышения эффективности выполнения своих должностных обязанностей.

1.3. Кодекс служит основой для формирования должной морали в образовательной сфере, выступает как институт общественного сознания и нравственности педагогических работников МБДОУ, их самоконтроля.

1.4. Педагогический работник МБДОУ «Детский сад №25 г. Выборга» поступающий на должность, обязан ознакомиться с положениями Кодекса под роспись и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.5. Каждый педагог должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый участник образовательного процесса в праве ожидать от педагога поведения в отношениях с ним в соответствии с положением Кодекса.

1.6. Знание и соблюдение педагогическими работниками МБДОУ положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- содействие укреплению авторитета педагогических работников МБДОУ и организаций осуществляющих образовательную деятельность;

- обеспечение единых норм поведения педагогических работников МБДОУ.

1.8. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга»

2.1. Нормы этики для педагогического состава работников МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга» устанавливаются на основании норм культуры, традиций Российского образования, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, норм международного права.

2.2. Профессиональная деятельность педагогов МБДОУ характеризуется особой ответственностью перед воспитанниками, их родителями (законными представителями).

2.3. Педагог МБДОУ при осуществлении своей деятельности руководствуется следующими принципами:

- Гуманность
- Толерантность

- Профессионализм
- Законность
- Справедливость
- Ответственность
- Демократичность
- Порядочность
- Взаимное уважение.

2.4. Педагогические работники МБДОУ, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- 1) Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- 2) Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- 3) Уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- 4) Развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать культуру здорового и безопасного образа жизни
- 5) Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание общеобразовательной деятельности
- 6) Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания
- 7) Учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования и воспитания лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями. Соблюдать повышенную корректность.
- 8) Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей
- 9) Проявлять корректность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам
- 10) Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников, их родителей (законных представителей).

11) Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником МБДОУ трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ «Детский сад №25 г. Выборга»

12) Соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила поведения педагога МБДОУ

13) Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновению конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

14) Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга», его коллег, руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника.

15) Соблюдать установленные законодательством правила публичных выступлений и предоставления служебной и личной информации воспитанников, родителей (законных представителей), коллег МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга».

16) Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества, родителей (законных представителей) о работе МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном, законодательством, порядке.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

III. Рекомендательные этические правила поведения работников МБДОУ.

3. Морально-этические требования к личности педагога МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга»

3.1. Педагогическим работникам следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

3.2. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения работников МБДОУ, своим личным примером честности, беспристрастности и справедливости.

3.3. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник МБДОУ не допускает:

3.3.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

3.3.2. Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3.3.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3.3.4. Педагогическим работникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в общении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным;

3.3.5. Педагогическим работникам рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик;

3.3.6. Внешний вид педагогического работника МБДОУ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3.4. Морально-этические требования к профессиональным качествам педагога, работника МБДОУ.

3.5. Педагог, работник МБДОУ должен стремиться быть образцом профессионализма, положительным примером справедливости, доброжелательности, внимания к людям, призван:

3.5.1. Быть требовательным к себе, стремиться к самосовершенствованию;

3.5.2. Соблюдать языковые нормы русского языка и этические нормы речевой культуры. Не допускать использование ругательств, грубых и оскорбительных фраз;

3.5.3. Не допускать курение на территории и в помещении МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга»;

3.5.4. Дорожить своей репутацией, не заниматься антикультурой, аморальной, не правомерной деятельностью, пророчащей авторитет педагогического работника МБДОУ, быть честным, порядочным человеком, соблюдающим законодательство Российской Федерации;

3.5.5. Быть беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем подчиненным, воспитанникам, их родителям (законным представителям);

3.5.6. Работники МБДОУ несут ответственность за качество и результаты своей работы – эффективное освоение воспитанниками образовательной, коррекционной, логопедической, психологической программы, а также программы физического развития;

3.5.7. Важные для МБДОУ решения выносить на обсуждение и принимать решение на основе принципов открытости и общего участия (общее собрание работников МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга»);

3.5.8. Работник, педагог МБДОУ имеет право открыто выражать свое мнение по поводу работы коллег, вышестоящего руководства. Любая критика решений, взглядов, поступков профессиональной деятельности, высказанная в адрес коллег, руководителя или вышестоящего руководства не должна унижать или компрометировать, подвергаемое критике лицо. Критика должна быть объективной, обоснованной и конструктивной.

3.6. Взаимоотношения педагогов и работников МБДОУ с воспитанниками.

3.7. Обеспечивают охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса, соблюдая права и свободу воспитанников.

3.8. Являются беспристрастными, одинаково доброжелательными и благосклонным ко всем обучающимся, воспитанникам;

3.9. Выбирают подходящий стиль общения с обучающимися, воспитанниками, основанный на взаимном уважении;

3.10. Справедливо и объективно оценивает деятельность, творческие способности обучающихся, воспитанников, не допуская завышенного или заниженного оценочного суждения;

3.11. Делают все возможное для полного раскрытия способностей и умений обучающихся, воспитанников;

3.12. В процессе деятельности и воспитания не унижает честь и достоинство воспитанников ни по каким основаниям, в том числе по признакам

возраста, пола, национальности, религиозным убеждениям и иным особенностям;

3.13. Конфиденциально хранят информацию, доверенную им родителями о воспитанниках, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

3.14. Не злоупотребляют своим должностным положением, используя своих воспитанников для оказания каких-либо услуг или одолжений в личных целях.

3.15. Взаимоотношения педагогов, работников МБДОУ с родителями (законными представителями):

3.15.1. Уважительно и доброжелательно общаться с родителями (законными представителями) воспитанников;

3.15.2. Консультировать родителей (законных представителей) по вопросам образования и воспитания воспитанников;

3.15.3. Не разглашать высказанное ребенком мнение о своих родителях (законных представителях) или мнение родителей (законных представителей) о своем ребенке;

3.15.4. Не допускать правомерных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников;

3.15.5. На отношение педагога с воспитанниками не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями (законными представителями) воспитанников;

3.15.6. Не допускать угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению с родителями (законными представителями) или провоцирующих противоправное поведение.

3.16. Взаимоотношение работников, воспитателей МБДОУ с обществом и государством.

3.17. Работники, воспитатели МБДОУ:

3.17.1. Понимают и исполняют свой гражданский долг и социальную роль;

3.17.2. Стремятся внести свой вклад в развитие гражданского общества;

3.17.3. Имеет право на неприкосновенность личной жизни.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса профессиональной этики и служебного положения работников МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга»

4.1.Нарушение положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Педагогического совета или общего собрания трудового коллектива, предусмотренных уставом МБДОУ «Детский сад № 25 г. Выборга», между участниками образовательных отношений

4.2.Соблюдение педагогическим работником положений кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогов, работников МДОУ на соответствие с занимаемой должности, при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющего воспитательные функции, аморального поступка, не совместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

